

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับหน่วยงาน เทศบาลตำบลปลัด

ข้าพเจ้านางสาวกิตติยา.....นามสกุล.....เดรมี..... ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล.....
สังกัด.....สำนักงานปลัด..... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-

(ลงชื่อ)  รายงาน
(นางสาวกิตติยา เดรมี)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
☐ อื่นๆ.....

(ลงชื่อ)  ผู้บังคับบัญชา
(นางวริทยา ออบสุวรรณ)
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล
วันที่

หมายเหตุ: ๑.ให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้ผู้บังคับบัญชาเหนือ
ผู้รับ ๑ ลำดับชั้น (ผอ.กอง/สำนัก/รองอธิบดีหรือเทียบเท่า/อธิบดีหรือเทียบเท่า) เป็นผู้พิจารณาในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา
ได้รับของขวัญหรือของกำนัล ดังกล่าว

๒.การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรให้
รับรองตนเอง

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลบัลลังก์.....
ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบล บัลลังก์	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	มีประกาศนโยบายมีรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบล บัลลังก์ - ภาษาไทย - ภาษาอังกฤษ  ประกาศเทศบาลตำบลบัลลังก์ เรื่อง นโยบายมีรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เทศบาลตำบลบัลลังก์ ในฐานะที่บริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความ ศรัทธาและเชื่อมั่นในสังคมว่า เทศบาลตำบลบัลลังก์ เป็นองค์กรที่โปร่งใส บริสุทธิ์ มีคุณธรรมและ ความซื่อสัตย์ ซึ่งการประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ภายใต้การนำของนายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์ จะยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและมีความซื่อสัตย์ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่สุจริตและซื่อสัตย์ ทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในนาม ี้น และ หลังปฏิบัติหน้าที่ รับจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมที่จะรับ ผลของการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อยืนยันความซื่อสัตย์และความซื่อสัตย์ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ คุณธรรมและจริยธรรม (Organization of Integrity) ให้เริ่มลงมือปฏิบัติ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดย (นายทศพร กวีพิทักษ์) นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์  Announcement of Bunlung Subdistrict Municipality Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) For The Fiscal year 2025 Bunlung Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Bunlung Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the Mayor of Bunlung Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sector. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Bunlung Subdistrict Municipality executives and Bunlung Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways. It is hereby announced and to adhered to all Announcement made on December 25th, 2024 <i>Tanontorn Kaweekitratana</i> (Mr. Tanontorn Kaweekitratana) Mayor of Bunlung Subdistrict Municipality

๒.	เทศบาล ตำบล บัลลังก์	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	มีข้อความประกาศนโยบายมีรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลบัลลังก์
----	----------------------------	--------------------	---



๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาล ตำบล บัลลังก์	๕ มกราคม ๒๕๖๗	การประกาศค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบัลลังก์  ประกาศค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่ดีตาม หลักธรรมวินาย โดยยึดหลัก “ซื่อสัตย์สุจริต จิตบริการ ทำงานโปร่งใส ไร้ข้อกังขา” เพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลบัลลังก์ (Vision) ขับเคลื่อนเทศบาลไปสู่เป้าหมายหลัก คือ • เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ: การบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล • พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน: และพัฒนาคุณภาพชีวิต • ปรับปรุงเศรษฐกิจท้องถิ่น: เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของคณะผู้บริหารและเจ้าอาวาสที่ ทามเทศบาลฯ บูรณาการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติ ดังนี้ • ความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) • การมีจิตสาธารณะ: มุ่งเน้นการทำงานเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชนในพื้นที่ • ความคุ้มค่า: บริหารงานบุคคลและงบประมาณอย่างคุ้มค่า ทดสอบ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันท่วงที



๒.	เทศบาล ตำบล บึงลี้	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	การจัดโครงการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารพนักงานเทศบาลพนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำพนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ 
----	--------------------------	----------------------	---

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานของรัฐ	-
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓.ประชาชน	-
๔.อื่นๆ	
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	-
รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒.ส่งมอบให้หน่วยงาน	-
๓.อื่นๆ โปรดระบุ	-

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน.....

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย NO GIFT POLICYT จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.ควรส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้เกิดความสำนึก รู้ ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชัน โดยเริ่มจากการงดให้ของขวัญ แ่ควยพรกัเพียงพอ เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๒.ควรประชาชนเสริมสร้างการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวกิตติยา เตรมี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ร้อยตรี



ผู้รับรองรายงาน

(ฐานนท์ธรณ์ กวีกิจรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลปล้อง



ประกาศเทศบาลตำบลบัลลังก์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลบัลลังก์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลบัลลังก์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลบัลลังก์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ร้อยตรี

(ฐานนท์ธรณ กวีกิจรัตน)

นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์



Announcement of Bunlung Subdistrict Municipality
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) For The Fiscal year 2025

Bunlung Subdistrict Municipality has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Bunlung Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the Mayor of Bunlung Subdistrict Municipality, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Bunlung Subdistrict Municipality executives and Bunlung Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

Announcement made on December 25th, 2024

Tanontorn Kaweekitrattana

(Mr. Tanontorn Kaweekitrattana)
Mayor of Bunlung Subdistrict Municipality



ประกาศค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลบัลลังก์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มุ่งเน้นการบริหารจัดการที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลัก "ซื่อสัตย์สุจริต จิตบริการ ทำงาน โปร่งใส ใส่ใจประชาชน" เพื่อขับเคลื่อนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลบัลลังก์ (Vision) ขับเคลื่อนเทศบาลไปสู่เป้าหมายหลัก คือ

- เป็นศูนย์กลางการบูรณาการ: การบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน: และพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ทางเทศบาลมี มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ซึ่งบุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติ ดังนี้

- ความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)
- การมีจิตสาธารณะ: มุ่งเน้นการทำงานเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขแก่ประชาชนในพื้นที่
- ความคุ้มค่า: บริหารงานบุคคลและงบประมาณอย่างคุ้มค่า ลดขั้นตอน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

เมื่อวันที่ 25-26 ธันวาคม 2567 ร้อยตรีฐนันทธรณ์ กวีกิจรัตน ฌ ห้องประชุมโรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศ เจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรเทศบาลตำบลบัลลังก์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ /ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณ เป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การรับของขวัญหรือของ กำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการของเทศบาลตำบลบัลลังก์





คำสั่งเทศบาลตำบลบัลลังก์

ที่ ๔๒๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลบัลลังก์ จึงมีคำสั่งจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาฯ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณาหาหนทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

ข้อ ๖ การกำกับดูแล

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแล และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

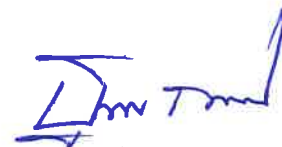
ข้อ ๗ การฝ่าฝืน

ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ อาจได้รับการพิจารณาทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตรี



(ฐานันท์ธรณ์ กวีกิจรัตน)

นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์