

และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จ
ลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมี
ข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้
ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลัก
ธรรมาภิบาล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการ
พัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับ
ฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษาดูงาน
เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้ง
หลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ใ้
เกินร้อยละ 40
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์
ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

ยุทธการบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้มี
ความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยใน
การพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ



ประมวลจริยธรรมของ

ข้าราชการ

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

ติดต่อที่ www.bunlung.go.th

-หมายเลขโทรศัพท์ 0-4408-1046

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลบัลลังก์ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

(1) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(5) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูก
กฎหมาย

(6) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน
ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติ
ตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา ชุมชนให้น่าอยู่คู่
คุณธรรม

และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ
ปัจจุบัน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานของเทศบาลตำบล
เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและ
เป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึง
พอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหา
เครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศเพื่อให้เกิดความมี
ประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบล
บัลลังก์ ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้าง
ผลสัมฤทธิ์ผลในงาน”

เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล
บัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความ
ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล

พันธกิจที่ 1

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้าง
วินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

พันธกิจที่ 2

“พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและ
บริการที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง”

พันธกิจที่ 3

“นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล
ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- เทศบาลตำบลบัลลังก์ มีความเป็นอิสระในการ
กำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและการ
บริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี

