

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง

โทร.๐-๔๔๐๘-๑๐๔๖

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังนั้นเทศบาลตำบลปลั่งกิ่งจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

เพื่อให้เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของนายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วิสัยทัศน์

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลบัลลังก์ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ร่วมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การ พัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลให้ทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลในหน่วยงานมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบัลลังก์

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบัลลังก์

๔. กำหนดให้มีการอบรมเรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีโอกาสเข้าอบรมเรียนรู้หลักสูตรทางการศึกษา
หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลปลั่ง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤ
ติมิชอบในเทศบาลตำบลปลั่ง ส่งเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง
การสร้างปลักประกันความปลอดภัยใน
การแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลปลั่งกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลปลั่งกับองค์กร
ทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่
เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลปลั่ง ตลอดจนการเชื่อมโยง
แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลปลั่ง จากทุก
หน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และ
เป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลปลั่ง โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสาร
ระหว่างกัน

๒. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤ
ติมิชอบในเทศบาลตำบลปลั่ง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลปลั่ง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งหรือข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก
หลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการเรียนรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลปลั่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบัลลังก์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลบัลลังก์ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลบัลลังก์ สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการโดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการตรวจสอบ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลบัลลังก์กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลบัลลังก์กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๓.๔ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ได้ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๔. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งข้อมูล ข่าวสารงานวิจัย และงานวิชาการต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
เทศบาลตำบลบัลลังก์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้
เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความสามารถในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้
ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทำทุจริตของเทศบาลตำบลบัลลังก์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลบัลลังก์ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท
พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ตำบลบัลลังก์ทุกระดับปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิ บาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามตามรอย พระยุคลบาทและหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสความนิยมในการ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตาม ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๙ คน	๕๙ คน	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ตำบลบัลลังก์ปฏิบัติงานภายใต้กรอบ วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับกรปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๑.๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายในกรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานกาชาดเจ้าหน้าที่	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บ้ดลั้งก์ ที่มีความประพฤติดี หรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติ งานภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๕๙ คน	๕ คน	งานบริหารงาน ทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคล ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ๑.๓.๒ ประสาทเกียรติคุณ บุคลากรของ เทศบาลตำบลบ้ดลั้งก์ที่ได้รับรางวัลเกียรติคุณ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น	ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล จำนวนช่องทางในการประกาศ เกียรติคุณ	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาท สำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ตลอดจนการสร้างคาม โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบใน โครงการ/กิจกรรม/แผนงานที่เกี่ยวข้องกับ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม และจริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/ เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร จำนวนแนวทาง/วิธีการ	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุกส่วนราชการ	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
		๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในเทศบาลตำบลปลั่งกู่ในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันกาทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วนราชการ		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม	๘๐%	๗๕%	งานบริหารงานทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลปลั่งกู่ ๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริตและประเพณีมีขอบ รวมทั้งการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก ๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์, เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่วโดยมิชอบ เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลลี้กั๊กตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบ และควบคุมการปฏิบัติงานใน องค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ เทศบาลตำบลลี้ดง	๑. ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดทำแผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบ ภายใน	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
		๒. จำนวนระบบที่ตรวจสอบ นอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบควบคุม ภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำรายงานความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จในการ ประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับ เบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของความสำเร็จ ในการจัดการเบาะแสการ ทุจริตอย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒. จำนวนครั้งในการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม การกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิดฐานทุจริตตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงานทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติ การกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งในการจัดทำรายงาน และสถิติเสนอผู้บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหารงานทั่วไป	
๓.๓ ผลักดันให้สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลปลีลังก์ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๓.๓.๑ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริตเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหารงานทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง บุคลากรในเทศบาลตำบลปลีลังก์	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหารงานทั่วไป	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๓	๓	งานบริหารงานทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบพิจารณาตัดสินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำหลัก คุณธรรมจริยธรรมมาใช้ ประกอบพิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุกส่วนราชการ	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่าง เคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤตินิชอบ	ร้อยละของความสำเร็งในการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤตินิชอบตาม กฎหมายและระเบียบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลสิงห์ในด้านการปฏิบัติงานและด้านความปลอดภัยและป้องกันการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของพนักงานเทศบาล ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐและการบังคับ ใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดมนต์/สวดเทว หลักสูตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม ๑. จำนวนมาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่ ๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงาน ทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
			๗๐%	๗๐%		
๔.๒ พัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบล บัสลังก์ให้มีความเชี่ยวชาญและ สามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดมนต์/สวดเทว หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความเชี่ยวชาญ ในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ของเทศบาล ตำบลบัสลังก์อย่างสม่ำเสมอ ๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสร้าง ความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจ ต่างๆ ของเทศบาลตำบลบัสลังก์อย่างสม่ำเสมอ	จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงาน	๑ ช่องทาง	๑๕ หลักสูตร	งานบริหารงาน ทั่วไป	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
			๑ ช่องทาง	๘๐		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับเทศบาล	ระดับส่วน ราชการ		
๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรการปฏิบัติงาน เป็นมืออาชีพ		๑. จำนวนมาตรฐานการ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุกส่วนราชการ	พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
			๒๐ เล่ม	๕ เล่ม		



คำสั่งเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง

ที่ ๕๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|------------------------|
| ๑. ร้อยตรีสุนนธ์ธรณ์ กวีกิจรัตน | นายกเทศมนตรีปลั่งกิ่ง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ | รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. สิบเอกเทพธนาภฤต วิริยปภากร | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางอริยา ประสมทรัพย์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวสุตารัตน์ โพธิ์ถาวร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๖. นายอมร เกกสันเทียะ | นักวิชาการเกษตร | คณะกรรมการ |
| ๗. นายเสาร์ ตอนสันเทียะ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางธารารัตน์ ทองมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวกิตติยา เตรมี | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวกฤตติกา สายแก้ว | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม
กับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ
ปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่
การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารใน
แนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม
อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตรี

(สุนนธ์ธรณ์ กวีกิจรัตน)

นายกเทศมนตรีตำบลปลั่งกิ่ง

<p>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</p>	<p>ปฏิบัติงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติที่ได้จัดทำ</p>		<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่</p>		<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

