

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖



เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากร ในเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๖๘ คน โดยมี ร้อยตรีฐนนท์ธรณ์ กวีกิจรัตนา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์ เป็นประธานเปิดงาน

ซึ่งโครงการในครั้งนีมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำความรู้หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมาใช้ในการพัฒนาศักยภาพตนเองในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน  
ของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ณ โรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอบางขัน จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

๑. หลักสูตร “คุณธรรมนำจิตใจ งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์”

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานราชการมุ่งบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลบัลลังก์ เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในพื้นที่และเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายๆ ด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่นๆ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร และการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการเป็นหลัก รวมถึงการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการและเอกชนต่างๆ และเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมทั้งนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอนोनไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในหลักสูตร “คุณธรรมนำจิตใจ งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์”

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการวางแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานร่วมกันและกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับ โครงการ งาน กิจกรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และทำงานร่วมกันสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตั้งไว้

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมาตรการการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลบัลลังก์ (ITA)

๓.๙ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๓.๑๐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลบัลลังก์ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๘ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๒. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๒	คน
๓. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	๕	คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๓	คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน	๓๓	คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการวางแผนและแนวทางการดำเนินโครงการ

๕.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๕.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๕.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย

๕.๔ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ ให้กับผู้บริหารทราบ

### ๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ฝึกอบรม วันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

อบรมที่โรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ตั้งงบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒๒๐,๔๐๐.- บาท ถัวจ่ายได้ทุกรายการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย (รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ผลที่จะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม สำนักในพระมหากษัตริย์คุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการวางแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานร่วมกันและกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับ โครงการ งาน กิจกรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และทำงานร่วมกันสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตั้งไว้

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๗ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

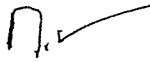


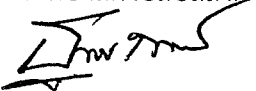
๑๐.๘ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑๐.๙ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

๑๐.๑๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑. การประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

(ลงชื่อ)		ผู้เขียนโครงการ
	(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
(ลงชื่อ)		ผู้เสนอโครงการ
	(นางสาวกิตติยา เตรมี) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
(ลงชื่อ)		ผู้เห็นชอบโครงการ
	(นางณัฐญาวิย จีสินเทียะ) รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์	
ร้อยตรี		ผู้อนุมัติโครงการ
	(ฐนนท์ธรรณ กวีกิจรัตนา) นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์  
ที่ นม ๕๕๑๐๑/ท) วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

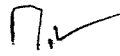
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร  
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย  
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

ตามที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างวิสัยทัศน์ มีความสามัคคี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการสาธารณะ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม โรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

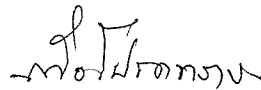
บัดนี้การดำเนินโครงการได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินก่อนและหลังการอบรมและภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

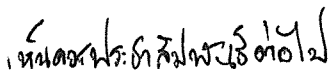


(นางสาวกิตติยา เตรมมี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)

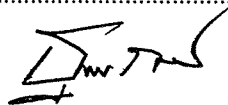


(นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

ร้อยตรี



(ฐนนท์ธรรม กวีกิจรัตนา)

นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์



สรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร  
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลั่ง อำเภอนนทบุรี  
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๕๔ คน)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙	๑๔	๑	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔๒	๑๑	๑	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๒	๙	๓	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๐	๑๒	๒	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔๐	๑๔	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๑	๑๑	๒	๐	๐
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔๔	๑๐	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔๑	๑๒	๑	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๒	๑๑	๑	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๘	๑๒	๔	๐	๐
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑๑	๓๓	๑๐	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔๓	๑๐	๑	๐	๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๒	๑๑	๑	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๒	๑๐	๒	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๐	๑๒	๒	๐	๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ขอให้มึกิจกรรมมากกว่านี้
๒. ขอให้มึกิจกรรมร่วมกันเพื่อความสนุกสนานหลังจากอบรมเสร็จแล้วแต่ละวัน

สรุปแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย  
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมโรงแรมแลนด์บริช อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้วยเทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการ  
ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล  
บัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมโรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ทำการสำรวจรวบรวมแบบสอบถาม บุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๕๔ คน โดยการ  
คำนวณหาค่าความถี่ค่าร้อยละ

ขอเสนอผลการสำรวจเป็นลำดับ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป
๒. ความคิดเห็น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของการสำรวจครั้งนี้ ประกอบด้วย ข้อมูลด้านเพศ อายุ ตามตารางที่ ๑ - ๒

๑. เพศ

พบว่าบุคลากรในการสำรวจครั้งนี้ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓ และเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ ตาม  
ตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๕	๕๓.๗๐
หญิง	๒๙	๕๖.๓๐
รวม	๕๔	๑๐๐

๒. อายุ

พบว่าบุคลากรเทศบาลที่อยู่ในกลุ่มอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๐ ลำดับต่อมาคือ  
กลุ่มอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๘ ลำดับต่อมาคือ กลุ่มอายุ ๒๑ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๒  
และลำดับต่อมาคือกลุ่มอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐ ตามตารางที่ ๒



ตารางที่ ๒

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๐	๑๘.๕๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๗	๓๑.๔๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๕	๔๖.๓๐
๕๑ ปี ขึ้นไป	๒	๓.๗๐
รวม	๕๔	๑๐๐

**ตอนที่ ๒ ความคิดเห็น**

การสำรวจเรื่องความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงแรมแลนด์บริช รีสอร์ท อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้สำรวจความคิดเห็นใน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านวิทยากร ๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจของบุคลากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ร้อยละความพึงพอใจ	๓๙ ๗๒.๒๒	๑๔ ๒๕.๙๒	๑ ๑.๘๕	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ร้อยละความพึงพอใจ	๔๒ ๗๗.๗๘	๑๑ ๒๐.๓๗	๑ ๑.๘๕	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๒ ๗๗.๗๘	๙ ๑๖.๖๗	๓ ๕.๕๖	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๐ ๗๔.๐๗	๑๒ ๒๒.๒๒	๒ ๓.๗๐	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๐ ๗๔.๐๗	๑๔ ๒๕.๙๒	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๑ ๗๕.๙๒	๑๑ ๒๐.๓๗	๒ ๓.๗๐	๐	๐
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๔ ๘๑.๔๘	๑๐ ๑๘.๕๑	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๑ ๗๕.๙๒	๑๒ ๒๒.๒๒	๑ ๑.๘๕	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๒ ๗๗.๗๘	๑๑ ๒๐.๓๗	๑ ๑.๘๕	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๓๘ ๗๐.๓๗	๑๒ ๒๒.๒๒	๔ ๗.๔๐	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๑๑ ๒๐.๓๗	๓๓ ๖๑.๑๑	๑๐ ๑๘.๕๑	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๓ ๗๙.๖๒	๑๐ ๑๘.๕๑	๑ ๑.๘๕	๐	๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๒ ๗๗.๗๘	๑๑ ๒๐.๓๗	๑ ๑.๘๕	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๒ ๗๗.๗๘	๑๐ ๑๘.๕๑	๒ ๓.๗๐	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๐ ๗๔.๐๗	๑๒ ๒๒.๒๒	๒ ๓.๗๐	๐	๐

หมายเหตุ : ระดับความพึงพอใจ ๕ = มากที่สุด  
 ระดับความพึงพอใจ ๔ = มาก  
 ระดับความพึงพอใจ ๓ = ปานกลาง  
 ระดับความพึงพอใจ ๒ = น้อย  
 ระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๓ สรุปผลการสำรวจพบว่า

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๒% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๕% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๗% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๕% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%








๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

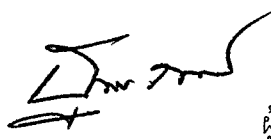
มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

ในภาพรวมการสรุปแบบสอบถามหลังการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลัดลิ่งก์ อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

(ลงชื่อ)  ผู้สรุปแบบสอบถาม  
(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอสรุปแบบสอบถาม  
(นางสาวกิตติยา เตรมมี)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองสรุปแบบสอบถาม  
(นางณัฐญาวยี จีสันเทียะ)  
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลปลัดลิ่งก์

ร้อยตรี  ผู้รับทราบสรุปแบบสอบถาม  
(ฐนนท์ธรณ์ กวีกิจรัตน)  
นายกเทศมนตรีตำบลปลัดลิ่งก์