



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์

ที่ นม ๕๕๕๐๑/๒๑๓

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

๑.ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้โอนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓๕,๕๗๕.- บาท รายละเอียดตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ตามที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการวางแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานร่วมกันและกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับ โครงการ งาน กิจกรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และทำงานร่วมกันสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตั้งไว้

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ซึ่งกลุ่มเป้าหมายของการพัฒนา ได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบัลลังก์

๓.ข้อกฎหมาย

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

/๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย...

๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕๖ วรรคสอง(ข) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ ข้อ ๗๙ ข้อ ๒๕ (๕) และกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างในการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑ และข้อ ๕

๔. ข้อพิจารณา

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบึงปลิง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทุกระดับที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการสาธารณะ จึงได้

สำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของแต่ละกอง เพื่อนำมากำหนดเป็นหลักสูตรในการอบรมครั้งนี้ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๔.๑ ความรู้ เรื่อง วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในองค์กร มุ่งมั่น เต็มที่ เต็มใจ พัฒนาบริการพื้นฐาน ความถูกต้อง โปร่งใส ตามกรอบของระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง นโยบายของหน่วยงาน

๔.๒ ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการ ที่ดีและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๓ ความรู้ เรื่อง ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๔ ความรู้ เรื่อง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เนื่องจากสังคมไทยได้มีการพัฒนาก้าวหน้าไปมาก โดยเฉพาะการเปลี่ยนจากประเทศเกษตรกรรมกลายเป็นประเทศอุตสาหกรรม ส่งผลให้มีผลดีต่อประเทศด้านเศรษฐกิจมากมาย แต่ในขณะเดียวกันนั้น มันก็มีผลเสียเหมือนกัน ที่สำคัญคือ ทรัพยากรเสื่อมโทรม ประชากรไม่สามารถเลี้ยงตนเองได้เพราะไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องพึ่งแต่ตลาดและพ่อค้าคนกลางในการค้าขายดำรงชีวิต ในหลวงจึงมีพระราชดำริ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมาเพื่อช่วยเหลือประชาชนให้เลี้ยงชีพได้ด้วยตนเอง พึ่งคนอื่นให้น้อยที่สุด

๔.๕ ความรู้ เรื่อง อยู่อย่างไร คิดอย่างไร ให้ใจเป็นสุข คุณธรรมพื้นฐานกับการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุคติได้ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๔.๖ ความรู้เรื่อง คิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์ ใจใจเขา ใจใจเรา กับการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา องค์กรประกอบของความสุขในการทำงานร่วมกัน การปรับพฤติกรรม เปลี่ยนแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๔.๗ มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ณ โรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑. หลักสูตร “คุณธรรมนำจิต งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์”

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่รักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานราชการมุ่งบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เทศบาลตำบลบัลลังก์ เป็นส่วนราชการท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชน ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในพื้นที่และเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายๆ ด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่นๆ การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การปฏิบัติงานร่วมกันภายในองค์กร และการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการเป็นหลัก รวมถึงการประสานงานระหว่างหน่วยงานราชการและเอกชนต่างๆ และเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุดมิได้ ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมทั้งนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นแบบอย่างในฐานะข้าราชการและพนักงานของรัฐที่ดี ภายใต้ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในหลักสูตร “คุณธรรมนำจิต งานสัมฤทธิ์ ชีวิตรื่นรมย์”

๘. งบประมาณ

เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้โอนงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓๕,๕๗๕.- บาท รายละเอียดตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถัวจ่ายได้ทุกรายการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย (รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

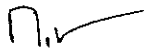
งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา


๑๐. ผลที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นหาที่สุคติได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
- ๑๐.๓ เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีส่วนร่วมในการวางแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักการทำงานร่วมกันและ กำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับ โครงการ งาน กิจกรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และทำงานร่วมกันสำเร็จตามวัตถุประสงค์ตั้งไว้
- ๑๐.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

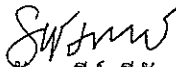
๑๑. การประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

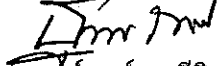
(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณภา ยิ่งยง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์

ร้อยตรี  ผู้อนุมัติโครงการ
(สุนันท์ธรรณ์ กวีกิจรัตนนา)
นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์
ที่ นม ๕๕๕๐๑/๗ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

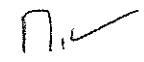
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

ตามที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างวิสัยทัศน์ มีความสามัคคี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการสาธารณะ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม โรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

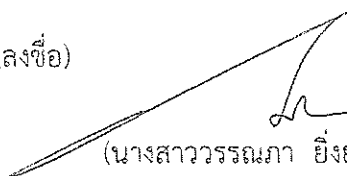
บัดนี้การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินก่อนและหลังการอบรม และภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ)


(นางสาววรรณภา ยิ่งยง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

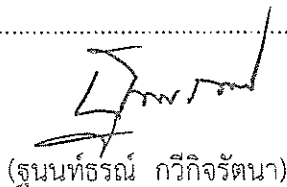
(ลงชื่อ)


(นางณัฐญาวิทย์ รังสันเทียะ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

ร้อยตรี


(ฐนนท์ธรณ์ กวีกิจรัตนนา)

นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

แบบประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลั่ง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

คำอธิบาย แบบประเมินฉบับนี้มีทั้งหมด ๓ ตอน ขอให้ผู้ตอบแบบประเมินตอบให้ครบทั้ง ๓ ตอน เพื่อให้การดำเนิน
โครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ต่อไป

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าข้อความ

๑. เพศ

หญิง ชาย

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒๐-๓๐ ปี ๓๑-๔๐ ปี ๔๑-๕๐ ปี ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

ประถมศึกษา มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้
ของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปาน กลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหาร มีความเหมาะสม					

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อย ที่สุด ๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้					
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ / ข้อคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือที่ท่านได้เสียสละเวลาให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการในครั้งนี้

หมายเหตุ* ขอให้ส่งแบบประเมินกลับมายังงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

สรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบั้งลั้ง อำเภอนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะวินเทจ ไฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๕๗ คน)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙	๑๘	๐	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๗	๒๐	๐	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๕	๑๒	๐	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๔	๑๓	๐	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔๕	๑๒	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๓	๑๔	๐	๐	๐
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่ที่มีความเหมาะสม	๕๑	๖	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๕๔	๓	๐	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๔	๓	๐	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๕๔	๓	๐	๐	๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๘	๔๙	๐	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔๐	๑๗	๐	๐	๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๗	๑๐	๐	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๖	๑๐	๑	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๗	๑๐	๐	๐	๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ขอให้มิกิจกรรมมากกว่านี้
๒. ขอให้มิกิจกรรมร่วมกันเพื่อความสนุกสนานหลังจากอบรมเสร็จแล้วแต่ละวัน

สรุปแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลั่ง อำเภอนนไทย
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

ด้วยเทศบาลตำบลปลั่ง ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล
ปลั่ง อำเภอนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

เทศบาลตำบลปลั่ง ได้ทำการสำรวจรวบรวมแบบสอบถาม บุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน โดยการ
คำนวณหาค่าความถี่ร้อยละ

ขอนำเสนอผลการสำรวจเป็นลำดับ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๒. ความคิดเห็น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของการสำรวจครั้งนี้ ประกอบด้วย ข้อมูลด้านเพศ อายุ ตามตารางที่ ๑ - ๒

๑. เพศ

พบว่าบุคลากรในการสำรวจครั้งนี้ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๓ และเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ ตาม
ตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๗	๔๗.๓๖
หญิง	๓๐	๕๒.๖๓
รวม	๕๗	๑๐๐

๒. อายุ

พบว่าบุคลากรเทศบาลที่อยู่ในกลุ่มอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๔๐ ลำดับต่อมาคือ
กลุ่มอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ ลำดับต่อมาคือ กลุ่มอายุน้อยกว่า ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕
ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐ - ๓๐ ปี	๑	๑.๗๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๓๕	๖๑.๔๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๑	๓๖.๘๕
๕๑ ปี ขึ้นไป	-	-
รวม	๕๗	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็น

การสำรวจเรื่องความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมโรงแรมเดอะวินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ได้สำรวจความคิดเห็นใน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านวิทยากร ๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจของบุคลากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ร้อยละความพึงพอใจ	๓๙ ๖๘.๔๒	๑๘ ๓๑.๕๗	๐	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ร้อยละความพึงพอใจ	๓๗ ๖๔.๙๑	๒๐ ๓๕.๐๘	๐	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๕ ๗๘.๙๔	๑๒ ๒๑.๐๕	๐	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๔ ๗๗.๑๙	๑๓ ๒๒.๘๐	๐	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๕ ๗๘.๙๔	๑๒ ๒๑.๐๕	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๓ ๗๕.๔๓	๑๔ ๒๔.๕๖	๐	๐	๐
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๕๑ ๘๙.๔๗	๖ ๑๐.๕๒	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์ ร้อยละความพึงพอใจ	๕๔ ๙๔.๗๓	๓ ๕.๒๖	๐	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๕๔ ๙๔.๗๓	๓ ๕.๒๖	๐	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๕๔ ๙๔.๗๓	๓ ๕.๒๖	๐	๐	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๘ ๑๔.๐๓	๔๙ ๘๕.๙๖	๐	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๔๐ ๗๐.๑๗	๑๗ ๒๙.๘๒	๐	๐	๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๗ ๘๒.๔๕	๑๐ ๑๗.๕๔	๐	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๖ ๘๐.๗๐	๑๐ ๑๗.๕๔	๑ ๑.๗๕	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๔๗ ๘๒.๔๕	๑๐ ๑๗.๕๔	๐	๐	๐

- หมายเหตุ : ระดับความพึงพอใจ ๕ = มากที่สุด
 ระดับความพึงพอใจ ๔ = มาก
 ระดับความพึงพอใจ ๓ = ปานกลาง
 ระดับความพึงพอใจ ๒ = น้อย
 ระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๓ สรุปผลการสำรวจพบว่า

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๕๒% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๗% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

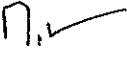
๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา


มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๑% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๘% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

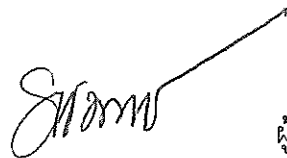
๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

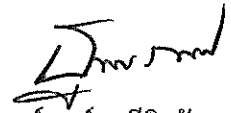
มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๕% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๕๔% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

ในภาพรวมการสรุปแบบสอบถามหลังการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบัลลังก์อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

(ลงชื่อ)  ผู้สรุปแบบสอบถาม
(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอสรุปแบบสอบถาม
(นางสาววรรณภา ยิ่งยง)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองสรุปแบบสอบถาม
(นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์

ร้อยตรี  ผู้รับทราบสรุปแบบสอบถาม
(ฐนนท์ธรรม์ กวีกิจรัตนา)
นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์