



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ
เทศบาลตำบลลัลลังก์
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาศบัลตามบัญชีงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ต้านการสัมരษา	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖	- อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน งาน การพักผ่อนที่เหลือรวมรับผิดชอบแต่ละส่วนราชการ - ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรฐาน ๓๕๙,๐๐๐ ล้านบาท	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ - ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)	- ไม่พบปัญหา/อุปสรรค	-
	๒. จัดทำและดำเนินการตตามแนวทางการสร้างพัฒนาบทบาท แหล่งเรียนรู้ เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ที่จำเป็น	- มีต้นทางน่วง่ายตามกรอบอัตรากำลัง	- ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสอบแพทย์ใบแท้แห่งอาชีวศึกษา พนักงานจัดทั้งหมด ๔๐	- จำนวนผู้ผ่านการสรรหาไม่ครบ - การรับโอน(ย้าย)หน่วยงานต่างรัฐให้ระบบเวลาในการดำเนินการนาน	- จำนวนผู้ผ่านการสรรหาไม่ครบ - การรับโอน(ย้าย)หน่วยงานต่างรัฐให้ระบบเวลาในการดำเนินการนาน
	๓. สร้างพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบด้วยแผนการพัฒนาพนักงานประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการสร้างพัฒนาศักยภาพผู้รับการฝึกอบรมทั้งบุนนาคนิยมงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ - เฟื่องฟูความรู้ในด้วยกระบวนการเรียนรู้และการนำร่อง ๔๐	- สถานการณ์การพัฒนาขาดแคลนบุคคลากรไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนา	- ส่งเสริมให้พนักงาน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน
๔. ต้านการพัฒนา	๔. จัดทำและประเมินการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการสร้างพัฒนาศักยภาพผู้รับการฝึกอบรมทั้งบุนนาคนิยมงาน เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ - เฟื่องฟูความรู้ในด้วยกระบวนการเรียนรู้และการนำร่อง ๔๐	- ดำเนินการประเมินตามแผนพัฒนา	- สถานการณ์การพัฒนาขาดแคลนบุคคลากรไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนา
	๕. จัดทำและปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน	- สามารถนำไปใช้เป็นใบ/manual ปฏิบัติงานได้มั่นอย่าง ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการปรับปรุงและจัดทำคู่มือใน การปฏิบัติงาน และประชุมสำนักพันธ์ที่ หน่วยงานทบทวนหากปรับ รายงานทุกวัน	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค
	๖. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาคีปั้นตั้งชุมชนองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕	- สามารถนำไปใช้เป็นใบ/manual ปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฤษณาฯที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการจัดต่อครองการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในภาคีปั้นตั้งชุมชนองค์กร ภาคีรองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการรักษาความเรียบง่าย และตรวจสอบได้	๓. จัดทำฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- ได้รับการพิจารณาต่อรองชี้ว่า เงินทุนดังนั้นเหมาะสม เหมาะสมและต่อต้านอย่างมีประสิทธิภาพ	- บริษัทฯพิจารณาต่อรองชี้ว่า เงินทุนดังนั้นเหมาะสม เหมาะสมและต่อต้านอย่างมีประสิทธิภาพ	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม
	๓. จัดทำประเมินผลเชิงปริมาณ พื้นฐานส่วนห้องเรียน	- สร้างน้ำที่ปั๊มน้ำดูดจากแม่น้ำป่า ระปีญาเรียบร้อยและถูก สูตรลักษณะของน้ำ	- ดำเนินการจัดทำอุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างครบทั้งหมด	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม
๔. ด้านการรักษาความเรียบง่าย	๓. จัดทำประเมินผลเชิงปริมาณ พื้นฐานส่วนห้องเรียน	- สามารถที่ปั๊มน้ำดูดจากแม่น้ำป่า ระปีญาเรียบร้อยและถูก สูตรลักษณะของน้ำ	- ดำเนินการจัดทำอุปกรณ์ที่มีมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่างครบทั้งหมด	- จัดทำประเมินผลเชิงปริมาณพื้นที่ ท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยว ท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยว	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม
	๒. จัดการรักษาความเรียบง่าย	- สามารถทำให้เป็นไปตาม กำหนดเวลาที่ต้องการเบ็ดเตล็ด กัญชากัญชาที่ถูกกฎหมาย	- สามารถทำให้เป็นไปตาม กำหนดเวลาที่ต้องการเบ็ดเตล็ด กัญชากัญชาที่ถูกกฎหมาย	- ดำเนินการจัดทำครุภัณฑ์ให้บุคลากร ทราบผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม
	๒. จัดการรักษาความเรียบง่าย	- จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปริมาณ เชิงปริมาณประจำวันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- สามารถทำให้เป็นไปในกรอบ กำหนดเวลาที่ต้องการเบ็ดเตล็ด กัญชากัญชาที่ถูกกฎหมาย	- ดำเนินการจัดทำครุภัณฑ์ให้บุคลากร ทราบผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	- ไม่พบปัญหาเหลือบส่วน ที่มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บงคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม

ปัญหาอุปสรรค/เครื่องมือที่บันทึกไว้ที่ผ่านมา

ไม่สามารถนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาติดต่อผู้เชื่อมโยงสู่โครงสร้างพื้นฐานของประเทศไทย คาดว่าในปัจจุบันนี้การเผยแพร่และนำเสนอข้อมูลนี้จะต้องใช้เวลาอย่างยาวนานและซับซ้อน แต่ก็ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด

ผลกระทบทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นในประเทศ ทำให้เกิดความตึงเครียดทางเศรษฐกิจและการเมืองที่สูงขึ้น ทำให้เกิดความไม่สงบทางการเมืองและสังคม รวมถึงการก่อการกำเริบในชุมชน

การอนุรักษ์ทรัพยากรหินและโบราณสถาน ที่มีค่าทางประวัติศาสตร์และศิลปะ แต่ก็มีภัยคุกคามจากการขุด掠奪และการทำลายล้างอย่างรุนแรง

ปัญหาอุปสรรค/เครื่องมือที่บันทึกไว้ที่ผ่านมา

ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล ทำให้การดำเนินการลento และไม่สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

ขาดแคลนงบประมาณที่เหมาะสม ทำให้การดำเนินการลento และไม่สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

ขาดแคลนงบประมาณที่เหมาะสม ทำให้การดำเนินการลento และไม่สามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

นาย/นางสาวสมศักดิ์ สารยาภรณ์
(นางสาวสมศักดิ์ สารยาภรณ์)
นักวิจัยพัฒนา

ສຽງສະຄັດຕິການປົກລົງທາງແລ້ວພໍານາຫຼັກພາກຫຼຸດມອບ ປະຈຳປີ ພ.ສ. ໄທຂະວາງ
ເຫັນປະລາດທຳນັບເປັນຈັກ ຂໍເຂົ້າໂນນໍາໄຫຍ້ ຈັງຫວັດໝາຍຫຼື້ງ

ຮະຍະເວລາການ ດຳນິນການ	ບປຣຈຸ/ ແຕ່ງຊື່ (ຄນ)	ໂຢກໜ້າຍ (ຄນ)	ຮັບໂອນ (ຄນ)	ລາຍອກ (ຄນ)	ໄລ່ອອກ/ປລດອອກ (ຄນ)	ເກົ່າຍອາຍ (ຄນ)	ເງົ່າຮັບການຝຶກອອນບຮນ (ຄນ)
ຖຸລາຄຳ ບ. ແລະ ຕ.	-	-	-	-	-	-	-
ພົມສົມ ທົມສູງ	-	-	-	-	-	-	-
ນິກາຕະຫຼາມ ແລະ ຖະຫາວຸດ	-	-	-	-	-	-	๓
ນິກາຕະຫຼາມ ແລະ ຖະຫາວຸດ	-	-	-	-	-	-	๓
ນິກາຕະຫຼາມ ແລະ ຖະຫາວຸດ	-	-	-	-	-	-	๓
ນິກາຕະຫຼາມ ແລະ ຖະຫາວຸດ	-	-	-	-	-	-	๓
ນິກາຕະຫຼາມ ແລະ ຖະຫາວຸດ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ສື່ພາກພົມ ແລະ ເມືນຍຸ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓
ກຣດິການ ແລະ ພິເສດຖະກິນ	-	-	-	-	-	-	๓

(ນາມສະກຳຜູ້ອໍານວຍໃຫຍ້
ເຫັນປະລາດທຳນັບເປັນຈັກ ຂໍເຂົ້າໂນນໍາໄຫຍ້ ຈັງຫວັດໝາຍຫຼື້ງ)
