

รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของ  
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบัลลังก์

โทรศัพท์. ๐๔๔-๐๘๑-๐๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบัลลังก์  
ที่ นม ๕๕๕๐๑/๓๓๓๓ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

ตามที่เทศบาลตำบลบัลลังก์ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างวิสัยทัศน์ มี  
ความสามัคคี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานร่วมกันให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ฝึกอบรมในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเทศบาลตำบลบัลลังก์ และในระหว่างวันที่ ๒ - ๓  
มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด นั้น

บัดนี้การดำเนินการโครงการได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินก่อนและหลังการ  
อบรมและภาพถ่ายกิจกรรมการอบรม เห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา  
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ก.✓

(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

พันจ่าเอก

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ศิริวัฒน์ วิเศษศรี)

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวกิตติยา เตรมี)

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

เห็นชอบ พระภิกษุสมณัง

(ลงชื่อ)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์

(นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ)

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

ร้อยตรี

นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

(ฐนนท์ธรรม กวีกิจรัตน)

สรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล  
 พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
 ฝึกอบรมในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ  
 เทศบาลตำบลปลั่งลังก์ และศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
 ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๗๙ คน)

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๖๗	๑๒	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์สันทนาการ	๖๗	๑๒	๐	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖๕	๑๔	๐	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๗	๔๒	๐	๐	๐
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๖๖	๑๓	๐	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๖๖	๑๓	๐	๐	๐

**ข้อเสนอแนะ**

๑. ขอให้มึกิจกรรมมากกว่านี้
๒. ขอให้มึกิจกรรมร่วมกันเพื่อความสนุกสนานหลังจากอบรมและศึษาดูงาน เสร้งแล้วแต่ละวัน
๓. ให้จัดอบรมและศึษาดูงานทุกปีเพื่อเป็นการเพิ่มประสึทธิภาพในการทำงาน

สรุปแบบสอบถามก่อนและหลังการฝึกอบรม  
โครงการอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู  
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ฝึกอบรมในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ อาคารศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ  
เทศบาลตำบลปลั่ง และศึกษาดูงานในระหว่างวันที่ ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด

เทศบาลตำบลปลั่ง ได้ทำการสำรวจรวบรวมแบบสอบถาม บุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน โดย  
การคำนวณหาค่าความถี่ร้อยละ

ขอเสนอผลการสำรวจเป็นลำดับ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป
๒. ความคิดเห็น

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของการสำรวจครั้งนี้ ประกอบด้วย ข้อมูลด้านเพศ อายุ ตามตารางที่ ๑ - ๒

#### ๑. เพศ

พบว่าบุคลากรในการสำรวจครั้งนี้ เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๑ และเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๒๙  
ตามตารางที่ ๑

#### ตารางที่ ๑

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๙	๓๖.๗๑
หญิง	๕๐	๖๓.๒๙
รวม	๗๙	๑๐๐

#### ๒. อายุ

พบว่าบุคลากรเทศบาลที่อยู่ในกลุ่มอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖๖ กลุ่มอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน  
มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๗๖ ลำดับต่อมาคือ กลุ่มอายุ ๔๑- ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๘ ลำดับ  
ต่อมาคือกลุ่มอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐ ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๐	๑๒.๖๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๔๘	๖๐.๗๖
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๘	๒๒.๗๘
๕๑ ปี ขึ้นไป	๓	๓.๘๐
รวม	๘๐	๑๐๐

## ตอนที่ ๒ ความคิดเห็น

การสำรวจเรื่องความคิดเห็นของบุคลากรเทศบาลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้สำรวจความคิดเห็นใน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านวิทยากร ๒) ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ๓) ด้านความรู้ความเข้าใจ ๔) ด้านการนำความรู้ไปใช้ ดังแสดงในตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ ระดับความพึงพอใจของบุคลากร

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่ที่มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๖๗ ๘๔.๘๑	๑๒ ๑๕.๑๙	๐	๐	๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละความพึงพอใจ	๖๗ ๘๔.๘๑	๑๒ ๑๕.๑๙	๐	๐	๐
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๖๕ ๘๒.๒๘	๑๔ ๑๗.๗๒	๐	๐	๐
๔. อาหาร มีความเหมาะสม ร้อยละความพึงพอใจ	๓๗ ๔๖.๘๔	๔๒ ๕๓.๑๖	๐	๑	๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม และศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม และศึกษาดูงาน ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ร้อยละความพึงพอใจ	๖๖ ๘๓.๕๔	๑๓ ๑๖.๔๖	๐	๐	๐

หมายเหตุ : ระดับความพึงพอใจ ๕ = มากที่สุด  
 ระดับความพึงพอใจ ๔ = มาก  
 ระดับความพึงพอใจ ๓ = ปานกลาง  
 ระดับความพึงพอใจ ๒ = น้อย  
 ระดับความพึงพอใจ ๑ = น้อยที่สุด

จากตารางที่ ๓ สรุปผลการสำรวจพบว่า

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๔% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๖% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

๑.๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๔% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๖% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%





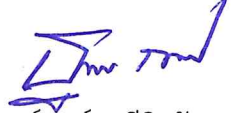






๔.๓ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้

มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด มีจำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๔% มีความพึงพอใจในระดับมาก มีจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๖% มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% พึงพอใจในระดับน้อย มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐% และมีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด มีจำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐%

- (ลงชื่อ)  ผู้สรุปแบบสอบถาม  
(นางสาวกฤตติกา สายแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคล
- พินิจเอก  ผู้เสนอสรุปแบบสอบถาม  
(ศิววัฒน์ วิเศษศรี)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
- (ลงชื่อ)  ผู้เสนอสรุปแบบสอบถาม  
(นางสาวกิตติยา เตรมี)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- (ลงชื่อ)  ผู้รับรองสรุปแบบสอบถาม  
(นางณัฐญาวิทย์ จีสันเทียะ)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบัลลังก์
- ร้อยตรี  ผู้รับทราบสรุปแบบสอบถาม  
(ฐนนท์ธรณ์ กวีกิจรัตนา)  
นายกเทศมนตรีตำบลบัลลังก์

ภาพกิจกรรมการอบรม



# ภาพกิจกรรมการอบรม



ภาพกิจกรรมการอบรม



# ภาพกิจกรรมการอบรม



ภาพกิจกรรมการอบรม



ภาพกิจกรรมการอบรม





ภาพกิจกรรมการอบรม



ภาพกิจกรรมการอบรม

