



รายงานผลการดำเนินการ  
การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง  
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
 เทศบาลตำบลบัลลังก์ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</p> <p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ สามารถ วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบัลลังก์ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมี การลดภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลบัลลังก์ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ สามารถ วางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบัลลังก์ เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมี การลดภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลบัลลังก์ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลบัลลังก์ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบัลลังก์ พิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดจำนวน ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา เช่น การประเมินสำหรับพนักงานเทศบาลให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น , การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ / พนักงาน จ้าง, การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศเทศบาลตำบลบัลลังก์ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและขุบเลิกภารกิจงานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจ สามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี</p> <p>๓. เพื่อให้เทศบาลตำบลลี้ลังก์ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย กำหนด</p> <p>๔. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p>		
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	<p>เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลัก กเกณฑ์ ของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.จ.นม</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งได้ตามอัตรากำลัง</p> <p>๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามอัตรากำลัง</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด เพื่อการบริหารและการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบัตั้งก์ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงาน บริหารงานบุคคล</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากรเทศบาล ตำบลบัตั้งก์ ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่ง หน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สามารถนำไปปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ -บุคลากรดำเนินงานตามตำแหน่งหน้าที่ ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>
<p>๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบัตั้งก์</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ทำงาน และดำรงชีวิตประจำวัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-บุคลากรของเทศบาลตำบลบัตั้งก์ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ ส</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผล</p> <p>๒. เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสาย งานโดย นำระบบตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน (KPI) จาก เป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับ หน่วยงานและ บุคคลที่สอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง</p>	<p>๑. จัดให้มีการประเมินข้าราชการตาม เกณฑ์ มาตราฐานความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของ พนักงานส่วนท้องถิ่นตาม ประเภทตำแหน่ง และระดับ</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็น ธรรม ตรวจสอบได้และเป็นไปตามที่ ระเบียบที่กำหนด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>-เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักใน การประพฤติปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่ ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๓. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกด้าน จริยธรรมและคุณธรรม</p> <p>๔. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแนวทางประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลบึงลี้</p>	<p>-ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม</p>	<p>-ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ใน การประชุมประจำเดือน</p> <p>-ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ร่วมทำ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ฌ วัตถุประสงค์ในพื้นที่เขตเทศบาลตำบล บึงลี้ จำนวน ๑๓ วัตถุประสงค์</p> <p>-ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้างเข้า ร่วม โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕</p>

## ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลปลั่งกิ่ง สิ่งสำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการ บริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการตั้งจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. บุคลากรมีระดับความรู้ที่แตกต่างกัน ทำให้การรับรู้และความเข้าใจต่างกัน

๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัดและยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลังบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้อง กับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน

๒. จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ